

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ «ЦЕНТР»
(ФГУП «ЦНИИ «ЦЕНТР»)**

«УТВЕРЖДЕН»
Научно-техническим советом ФГУП «ЦНИИ «Центр»
Протокол № 10 от 8 сентября 2016 г.

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

Курс: «Технология управления проектами»
(Введение в управление проектами. Курс для непроектных менеджеров)

Программа посвящена изучению основных положений проектного менеджмента, в основе которого лежит понимание того, что Проект – это ограниченное во времени целенаправленное изменение отдельной системы с установленными требованиями к качеству результатов, возможными рамками расхода средств и ресурсов и специфической организацией. Словосочетание «отдельной системы», включенное в определение, указывает не только на целостность проекта и его разграничение с другими предприятиями, но и подчеркивает единственность проекта (в отличие от серийного производства), а значит - его неповторимость и признаки новизны (определение Российской Ассоциации Управления проектами СОВНЕТ).

Целевая аудитория: категории сотрудников, отобранные руководством предприятия для обучения основам технологии управления проектами.¹

Формат обучения – 36 академических часов.

Цель курса – изучение основ технологии управления проектами, и разработка практических материалов для применения полученных знаний в работе предприятия.

Исходная ситуация «AS IS»:

- бизнес растет, вам необходимо сделать этот рост управляемым и предсказуемым через стабильную реализацию проектов развития;
- управляете крупным портфелем проектов и не удовлетворены результатами от его реализации;
- хотите повысить качество общего менеджмента за счёт использования проектного подхода;

¹ К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

- запускаете новые продукты и направления и вам важно получить гарантированный результат;
- управляете изменениями и вам необходимо организовать этот процесс;
- запускаете крупный проект/программу и понимаете, что старыми методами качественного результата уже не добиться;
- принимаете решение: нужна ли КСУП вашей компании?

В результате обучения вы перейдете к ситуации «ТО BE»:

- разработаете принципы проектной мотивации;
- узнаете, как защитить перед руководителем план развития КСУП;
- определите конкретные шаги по формированию работающей методологии;
- получите рекомендации по предотвращению дорогостоящих ошибок;
- выявите зоны развития проектного управления в компании;
- проведете проектный комитет для топ-менеджеров;
- выявите ключевые проблемы проектного управления в вашей компании;
- определите источники повышения экономической отдачи от проектного управления;
- разработаете долгосрочный план развития КСУП в организации;
- сформируете работающий пакет проектной документации;
- создадите общий регламент управления проектами для своей компании;
- разработаете пошаговый план создания проектного офиса;
- сформулируете требования для развития ИСУП в компании.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего акад. час.
Модуль 1	<p>Что такое проект и управление проектом? Основные понятия</p> <ul style="list-style-type: none"> • Характеристики и жизненный цикл проектов • Классификация проектов • Значение проектов в условиях изменений и развития • Основы управления проектами по стандарту PMI PMBOK® Guide 5th Edition (2012) • Управление проектами на основе стандартов ISB IPMA / НТК СОВНЕТ и подготовка к сертификации • Управление проектом, программой и портфелем проектов на основе национальных стандартов 	7

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего акад. час.
	<p style="text-align: center;">Инициирование проекта. Концепция и принципы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Цели и основные стадии проекта • Критерии отбора проекта, выбора проектных решений и успеха проекта • Анализ привлекательности и осуществимости проекта. Выбор и анализ альтернатив реализации проекта <p>Практикум: Разработка концепции проекта</p> <p style="text-align: center;">Планирование проекта</p> <ul style="list-style-type: none"> • Этапы планирования проекта • Ресурсный подход. Виды ресурсов: человеческие, финансовые, материальные, информационные и т.п. • Планирование объемов работ, ресурсов и времени <p>Практикум: Структура разбиения работ</p>	
Модуль 2	<p style="text-align: center;">Организационная структура проекта</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сочетание проектного и процессного подходов в управлении: преимущества и ограничения, проблемы и решения • Участники и заинтересованные стороны проекта. Выявление и привлечение заинтересованных сторон • Руководитель проекта, функции, требования • Лидерство в проектах <p>Практикум: Формирование карты заинтересованных сторон проекта</p> <p style="text-align: center;">Команда проекта</p> <ul style="list-style-type: none"> • Основные принципы командной работы • Определение зон ответственности и полномочий • Мотивация участников проектной работы • Учет индивидуальных особенностей членов команды при распределении задач <p>Практикум: Деловая игра «Коммуникации и взаимодействие в проекте»</p>	7
Модуль 3	<p style="text-align: center;">Реализация и контроль проекта</p> <ul style="list-style-type: none"> • Эффективная работа с информацией • Методы сбора и анализа информации в команде • Системы контроля • Обеспечение обратной связи. Управление коммуникациями про- 	7

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего акад. час.
	<p>екта</p> <ul style="list-style-type: none"> • Причины возникновения сопротивления внедрению проекта в организации, методики его предупреждения и преодоления <p>Практикум: Деловая игра «Коммуникации и взаимодействие в проекте»</p> <p style="text-align: center;">Управление рисками проекта</p> <ul style="list-style-type: none"> • Практические методы эффективного управления рисками в проектах (на основе стандартов PMI) • Причины возникновения рисков. Связь рисков и выгод • Идентификация, учет и анализ рисков. Оценка возможных последствий • Работа с рисками: избегание, передача, минимизация, принятие. Необходимый и достаточный «запас прочности» <p>Практикум: Составление карты рисков</p>	
Модуль 4	<p style="text-align: center;">Маркетинговые аспекты проектов</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ключевые клиентские группы, их ожидания и предпочтения • Конкуренция в отрасли и на рынке. Как отстроиться от конкурентов? • Конкурентные преимущества и их развитие • Внешний и внутренний PR проекта • Клиент-ориентированный подход в проекте. Индикаторы, критерии и способы оценки. «Конкурентная разведка» <p>Практикум: Позиционирование проекта, внешнее и внутреннее</p> <p style="text-align: center;">Управление финансами проекта</p> <ul style="list-style-type: none"> • Основные финансовые показатели • Финансовый учет неденежных ресурсов. Выделение ключевых показателей • Бюджетирование и финансовый контроль. Ошибки бюджетирования • Результативное использование финансовых инструментов в проектах. Система показателей проекта. Их место в управлении проектом • Уточнение целей, приоритетов, ограничений проекта. Определение ключевых показателей его реализации. Эффективные инструменты контроля <p>Практикум: Бюджетирование и контроль соблюдения бюджета</p>	7

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего акад. час.
	<p style="text-align: center;">Мотивация в проекте</p> <ul style="list-style-type: none"> • Современные подходы к мотивации персонала. Ключевые факторы мотивации. Материальные и нематериальные инструменты стимулирования • Комплексный подход к мотивации в проекте • Роль руководителя в мотивации проектной команды. Лидерство в проекте <p>Практикум: Деловая игра «Решение командной задачи»</p>	
Модуль 5	<p style="text-align: center;">Конфликты в проекте</p> <ul style="list-style-type: none"> • Природа и особенности конфликтов • Профилактика конфликтов. Стратегии разрешения возникших разногласий • Виды конфликтов. Типичные проблемы и ошибки в проектной работе. Сочетание проектного и процессного подходов в управлении: преимущества и ограничения, проблемы и решения <p>Практикум: Стратегии разрешения конфликта</p> <p style="text-align: center;">Завершение проекта</p> <ul style="list-style-type: none"> • Презентация результатов проекта для заказчиков и ключевых заинтересованных лиц. Цели и значение деловой презентации в проектах • Этапы подготовки и проведение презентации • Подведение итогов проекта. Анализ и оценка результатов. Использование накопленного опыта <p>Практикум: Подготовка и проведение презентации</p>	5
	Финальный контроль уровня усвоения материала слушателями	3

Рекомендуемая литература:

1. Руководство к Своду знаний по управлению проектами (Руководство PMBOK®). – Пятое издание. – Project Management Institute, Inc., 2013. – 614 с.
2. Афонин А.М., Царегородцев Ю.Н., Петрова С.А. Управление проектами: учебное пособие. – М.: Форум, 2009. – 184 с.
3. Кибанов А.Я. Оценка экономической и социальной эффективности проекта совершенствования системы и технологии управления персоналом организации: Учебное пособие. – М.: ГУУ, 2006. – 41 с.

4. Кудрявцев Е.М. Microsoft Project. Методы сетевого планирования и управления проектом. – М.: ДМК Пресс, 2008. – 238 с.
5. Ньютон Р. Управление проектами от А до Я. Пер. с англ. – 6-е изд. – М.: АЛЬПИНА ПАБЛИШЕР, 2014. – 180 с.
6. Павлов А.Н. Управление проектами на основе стандарта РМІ РМВОК. Изложение методологии и опыт применения – 4-е изд., испр. и доп. – М.: БИНОМ. Лаборатория знаний, 2014. – 271 с.
7. Сооляттэ А.Ю. Управление проектами в компании: методология, технологии, практика: учебник. – М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2012. – 816 с.
8. Товб А. С, Ципес Г.Л. Управление проектами: стандарты, методы, опыт. – М.: Олимп-Бизнес, 2003. – 240 с.
9. Троцкий М., Груча Б., Огонек К. Управление проектами: Учебная литература для ВУЗов. – М.: Финансы и статистика, 2011. – 302 с.
10. Шкрыль А.А. MS Project 2007: современное управление проектами. – СПб: БХВ-Петербург, 2007. – 256 с.

Подготовил Левяков Олег Михайлович