

Работа по реализации предложений по итогам Круглого стола

(на 16 декабря 2015 г.)

№	Предложение	Аргументы	Контраргументы	Формулировка для выполнения	Стадия рассмотрения
1.	В обязательном порядке предоставлять места в общежитиях иногородним студентам-целевикам вне общего конкурса.	Иногородним целевикам не предоставляют мест в общежитиях, так как балл ЕГЭ по целевому приему ниже балла поступления на бюджет, а места в общежитии распределяются среди иногородних студентов с максимальным баллом ЕГЭ.	Такая политика приведет к потере вузом иногороднего студента отличника или победителя олимпиады с высоким баллом ЕГЭ.	Ввести квотирование мест в общежитиях для иногородних целевиков. Квота должна быть привязана к проценту выделенных целевых мест от общего числа бюджетных мест.	Предложение направлено в Минпромторг России для согласования возможности его реализации с Минобрнауки России.
2.	Организовать в каждом вузе ведение в течение семестра электронных журналов посещаемости и успеваемости студентов - целевиков. Доступ к информации организовать через личные кабинеты работодателей.	Это поможет оперативно воздействовать на целевика со стороны работодателя в случае пропусков и неуспеваемости ещё до сдачи сессии, а также своевременно заложить в бюджет организации выплаты стипендий лучшим студентам.	Предложение требует дополнительных финансовых расходов со стороны вуза на организацию и поддержку такой работы.	Проводить в вузах после каждой сессии мониторинг Минобрнауки по успеваемости студентов-целевиков и оперативно передавать эти данные в Федеральный кадровый центр ОПК для последующего анализа и доведения информации до конкретных предприятий.	Предложение направлено в Минпромторг России для согласования возможности его реализации с Минобрнауки России. Есть предварительное одобрение.
3.	Предоставить право всем организациям, входящим в реестр организаций ОПК заключать договора о целевом приеме.	Все предприятия ОПК работают на выполнение государственного задания и нуждаются в молодых кадрах, максимально адаптированных под производство ещё в процессе обучения.	В этом случае предприятие должно быть готово проводить ведомственную политику в отношении работы с кадрами.	Внести изменения в ст. 56 Федеральный закон РФ "Об образовании в Российской Федерации".	Изменение внесено. Законопроект в стадии рассмотрения.
4.	Представлять вузам подробную выписку о заказчиках целевого приема, т.к. сейчас Минобрнауки России представляет выписку по 3 заказчикам: Минпромторг России, ГК «Роскосмос», ГК «Росатом».	Это позволит вузам вести работу по привлечению абитуриентов на целевые места совместно с организациями ОПК.			Детализированное задание будет направлено в вузы Федеральным кадровым центром или структурой Минобрнауки России.
5.	Закрепить за работодателем целевое место на весь срок обучения в вузе. В случае отчисления целевика, переводить на целевое место	Данная процедура поможет оперативно заполнять освободившееся места и будет способствовать выполнению показателей Государственного	Отсутствие в настоящий момент соответствующего регламента перевода.	Дополнить Приказ Министерства образования и науки РФ от 6 июня 2013 г. N 443 "Об утверждении Порядка и случаев перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и	Предложение направлено в Минпромторг России для подготовки обращения в

	студента с платного обучения по данному направлению только после заключения им договора о целевом обучении с данным работодателем.	плана.		высшего образования, с платного обучения на бесплатное". Внести в п. 6 подпункт «г» в следующей формулировке - «заключения договора о целевом обучении с организацией, включенной в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации» при освобождении места, выделенного для целевого приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета».	Минобрнауки России.
6.	Разработка типовой структуры кадрового органа, которая предусматривает наличие выделенных сотрудников или подразделений, непосредственно занимающихся решением задач подготовки кадров при взаимодействии с образовательными организациями.	Для продвижения государственной политики в области сохранения и развития кадрового потенциала ОПК необходимо построить вертикаль взаимодействия: федеральный кадровый центр – интегрированная структура – предприятие.	Отсутствие ведомственного положения об организации типовой структуры.	Вопрос в стадии проработки	
7.	Организация для предприятий ОПК программы «ликвидации правовой безграмотности» по вопросам целевого приема и обучения, и формирование единого понимания соответствующих правовых норм у ответственных лиц.	Реализация единой кадровой политики требует единого регламента работы и знания правовых норм ответственными лицами.	Отсутствие типовой структуры кадрового органа и ответственных лиц по данному функционалу в большинстве организаций ОПК.	Вопрос в стадии проработки. Частично вопрос закрывается новой редакцией ст. 56 Федерального закона РФ "Об образовании в Российской Федерации", в части подготовки типовых договоров. Также образец договора о целевом приеме с рекомендуемыми формулировками будет доработан и размещен на сайте Федерального кадрового центра ОПК. В дальнейшем организация семинаров для сотрудников кадровых служб.	
8.	Усилить пропаганду целевого приема для привлечения мотивированных абитуриентов с высоким баллом ЕГЭ.	Чтобы получить высококлассного специалиста нужно изначально привлечь способного школьника или студента.	Требует строгого отбора мероприятий по показателям эффективности и охвату целевой аудитории.	Задача в стадии проработки. Требует выработки единой стратегии продвижения с участием субъектов Российской Федерации, отраслевых Министерств, Государственных корпораций, организаций ОПК, а также отдельное финансирование под реализацию.	