



Аннотация выступлений докладчиков на Круглом столе «Выработка предложений по совершенствованию механизма целевого приема и целевого обучения в рамках реализации Государственного плана подготовки кадров для организаций ОПК на 2016-2020 гг.»

06 ноября 2015 года в Гостином дворе Федеральный кадровый центр ОПК провел Круглый стол. Модератором встречи был Руководитель Центра Пальмов Владимир Геннадьевич.

Все выступления докладчиков были структурированы по тематическим блокам:

1. Формирование институтов развития системы многоуровневого образования в ОПК.
2. 3-х стороннее взаимодействие: «Предприятие-вуз-целевик». Оптимизация договорных и нормативных отношений.
3. Работа с абитуриентами для улучшения качества целевого приема. Эффективное сопровождение целевого обучения со стороны предприятия.
4. Финансовое и нормативное обеспечение профориентационной работы на предприятиях ОПК.
5. Успешные практики целевого набора студентов.

Со вступительным словом выступил Начальник отдела формирования и реализации государственной политики в ОПК Департамента ОПК Минпромторга России Чижов Александр Вадимович. В своем выступлении он отметил важность создания Федерального кадрового центра, как единого информационного базиса для решения кадровых задач ОПК.

По первому вопросу повестки дня Пальмов В.Г. обозначил основные цели и задачи Федерального кадрового центра ОПК, а также проблемные области, на решение которых будут направлены все усилия. Владимир Геннадьевич выразил надежду, что Круглый стол даст старт скоординированной и плодотворной работе Федерального кадрового центра ОПК с вузами и предприятиями отрасли для выполнения задачи Госплана по увеличению в 2 раза количества выпускников целевых программ, трудоустроенных на предприятия ОПК.

Тему продолжил Заместитель начальника Управления по работе с персоналом, начальник отдела профессионального развития персонала ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей» Крюков Алексей Викторович. Он отметил, что на данный момент нет нормативного документа, определяющего какое структурное подразделение интегрированной структуры или организации ОПК должно непосредственно выполнять задачи подготовки кадров и взаимодействовать с образовательными организациями. А также обратил внимание на отсутствие подготовленных исполнителей, способных профессионально решать поставленные задачи.

По предложению Алексея Викторовича первоочередными задачами Федерального кадрового центра должны стать:

1. Разработка типовой структуры кадрового органа, которая предусматривает наличие выделенных сотрудников или подразделений, непосредственно занимающихся решением задач подготовки кадров при взаимодействии с образовательными организациями.
2. Организация для предприятий ОПК программы «ликвидации правовой безграмотности» по вопросам целевого приема и обучения, и формирование единого понимания соответствующих правовых норм у ответственных лиц.

По второму вопросу программы Круглого стола в части взаимодействия «предприятие-вуз-целевик» представитель Концерна «Алмаз-Антей» также обозначил проблемные вопросы и предложил:

1. Нормативно закрепить «квоту целевого приема» предприятия в год поступления целевика на весь период обучения в вузе. Установить, что в случае отчисления целевика, место остается за предприятием и перевод на него другого студента осуществляется по согласованию с предприятием.
2. Доработать типовые формы договоров о целевом приеме и обучении, так как они не позволяют защитить интересы работодателя при рассмотрении вопроса в судебном порядке.
3. Доработать регламент перевода гражданина с платного обучения на бюджетное место, в случае перехода его на целевую программу в процессе обучения.



Чижов Александр Вадимович



Пальмов Владимир Геннадьевич



Крюков Алексей Викторович

4. Нормативно урегулировать выделение иногородним целевикам мест в общежитии вуза.

Продолжая тему, Вице-президент по персоналу ПАО «ОАК» Крайчинская Светлана Брониславовна акцентировала свое внимание на сетевых образовательных программах для целевиков, так как они позволяют взять сильные стороны, лучшие компетенции каждого вуза и дать студентам возможность получить более качественное и полноценное инженерно-техническое образование. Но на федеральном уровне нужно разъяснить вопросы правового и нормативного регулирования таких программ и дать методические рекомендации по созданию эффективной и комфортной образовательной среды в рамках сетевого взаимодействия, уточнила Крайчинская С.Б.



Крайчинская
Светлана
Брониславовна

Например:

1. Разработать регламент образовательной деятельности и определить особый статус студента при проведении образовательного процесса на предприятии.
2. Определить форму участия предприятий в финансировании командировок студентов-целевиков в рамках прохождения сетевых образовательных программ.
3. Разработать стратегию управления всеми видами рисков при разработке и реализации сетевых программ в партнерстве «предприятие-вуз-студент».

«Хотелось бы, чтобы в рамках работы Федерального кадрового центра ОПК мы отдельно обсудили механику организации сетевых образовательных программ для подготовки студентов по целевому обучению», - предложила Светлана Брониславовна.

По проблемам договорных отношений с целевиком «ОАК» поддерживает «Алмаз-Антей» и добавляет, что вопрос замены целевика, в случае его выбывания из программы «Новые кадры для ОПК», также требует разъяснения.

По третьему вопросу программы Круглого стола «Работа с абитуриентами для улучшения качества целевого приема», Крайчинская С.Б. рассказала об успешном опыте предприятий ПАО «ОАК» по организации олимпийского движения для отбора ребят на целевые программы. Здесь докладчик выделяет две задачи:

1. Охват ребят и привлечение на достаточно ранних этапах их обучения.
2. Консолидация усилий предприятий и вузов по проведению отбора абитуриентов.

Также Светлана Брониславовна рассказала об успешном опыте участия Корпорации в Многопрофильной инженерной олимпиаде «Звезда». По мнению Вице-президента по персоналу ПАО «ОАК» - это тот ресурс, который позволяет предприятиям иметь кадровую базу для потенциального отбора абитуриентов на целевое обучение.

Представитель «ОАК» предложила Федеральному кадровому центру ОПК взять под свое крыло работу с абитуриентами, потому что в отличие от многих стран к теме «управления талантами» мы еще относимся небрежно, хотя это наш будущий ресурс.

Продолжила тему работы со школьниками для привлечения их в высокотехнологичные отрасли Руководитель УПК ЭОЗ МАИ Белкина Светлана Львовна. Она рассказала о программах раннего профессионального ориентирования старшеклассников, с дальнейшей адаптацией и расширением их профессиональных компетенций, проводимых на экспериментально-опытном заводе МАИ.



Белкина Светлана
Львовна

Руководитель УПК объяснила, что принятый ими подход позволяет студентам и школьникам получить производственный опыт и профессиональные компетенции в процессе обучения без ущерба для общеобразовательной и фундаментальной подготовки, сформировать и закрепить мотивацию школьников и студентов на работу в высокотехнологичных отраслях.

Светлана Львовна предложила давать преимущества при поступлении в вуз на целевые программы школьникам, прошедшим профессиональную подготовку, так как они имеют практический опыт работы на современном высокотехнологичном производстве и уже замотивированы на работу в ОПК.

Руководитель УПК ЭОЗ МАИ пригласила предприятия ОПК к тесному сотрудничеству для организации стажировок ребят на крупных промышленных предприятиях, а в дальнейшем их постоянного трудоустройства. Также Светлана Львовна сказала, что учебному комплексу требуется помощь предприятий: подготовка ребят на производстве требует больших вложений, основную часть затрат составляют расходные материалы, комплектующие, инструмент, обслуживание оборудования.

Необходимость эффективного сопровождения студентов целевого обучения со стороны предприятия подчеркнула Руководитель направления по проектам в сфере образования ОАО «ОРКК» Басова Вера Петровна. Она отметила, что крупным предприятиям приходится следить за большим количеством целевиков в разных вузах в процессе их обучения. Часто информация, что студент отчислен, поступает поздно, и оказать

влияние на целевика словом или делом уже нет возможности. ОРКК предлагает сделать единую систему мониторинга, которая позволяла бы предприятиям в оперативном режиме получать информацию о своих целевиках. Система должна помогать следить за посещаемостью и успеваемостью студента в текущем режиме, без отправки запроса вузу, получать копии приказов по студенту и отбирать лучших.

Успешный опыт внедрения такой системы в МГИУ представила Заместитель директора Индустриально-технологического института МАМИ Крылова Елена Владимировна. Она рассказала, что для мониторинга процесса обучения, в МГИУ была создана внутренняя информационная база и отлажена система контроля посещаемости и успеваемости студентов в режиме он-лайн. При необходимости, предприятия могли отслеживать данную информацию и видеть ситуацию со своими студентами также в режиме он-лайн.

Аналог такой системы Вера Петровна предложила внедрить для всех вузов, где проходит обучение по целевым программам.

По четвертому вопросу повестки Круглого стола «Финансовое и нормативное обеспечение профориентационной работы на предприятиях ОПК» Басова В.П. обратила внимание на расходы, которые несут предприятия для того, чтобы к ним пришли качественные абитуриенты. И выделила шесть затратных направлений:

1. Материально-техническое оснащение центров научно-технического творчества, учебных классов, лабораторий, научно-образовательных центров
2. Выплата стипендий
3. Оплата работы экспертов и наставников
4. Организация мероприятий: конкурсы, олимпиады, экскурсии, выставки, тематические смены
5. Издательство просветительской литературы (тематические журналы, книги и т.д.)
6. Организация краудсорсинговых платформ по разработке идей и решению производственных задач

Вера Петровна отметила, что все расходы предприятия производят из прибыли. А также, что представители отрасли неоднократно обращались в Минфин по вопросу уменьшения базы по налогу на прибыль на определенную долю. Представитель ОРКК предложила Федеральному кадровому центру ОПК включиться и в эту проблему. Отдельно вынести её на повестку дня для понимания, на какого вида льготы предприятия ОПК могут рассчитывать, какие льготы реально можно получить, и как облегчить участь и бремя предприятий в рамках действующего законодательства.

Последнюю тему «Успешные практики целевого набора студентов» осветил Руководитель проектов по набору молодых специалистов ГК «Росатом» Раков Никита Александрович. В своем докладе Раков обозначил пути решения следующих проблем:

1. Низкое качество абитуриентов поступающих по целевому приему и отсутствие мотивации у талантливых школьников
2. Низкая заинтересованность вуза при приеме целевиков (такие ребята идут внутри общего набора и вузу не интересно ими заниматься)
3. Низкая ответственность абитуриентов при заключении договора.

Он отметил, что сейчас для молодежи очень важным фактором трудоустройства является бренд работодателя, поэтому Корпорация тратит много сил на продвижение бренда Росатома, как привлекательного работодателя. Поделится опытом организации лучших мероприятий, которые проводят организации Росатома для того, чтобы привлечь ребят на целевые места, и их результатами.

Так же Никита Александрович рассказал об успешной практике выхода ГК «Росатом» в приемные комиссии вузов во время приемной кампании. Это позволило позиционировать Росатом, как перспективного работодателя, грамотно объяснять абитуриентам и их родителям – что такое целевой прием, его плюсы и минусы. Никита Александрович отметил, что результатом работы стало увеличение количества ребят, которые пришли по целевому набору, и увеличение проходного балла ЕГЭ школьников при поступлении на профильные специальности атомной отрасли.

В заключение представитель Минпромторга России Чижов Александр Вадимович поблагодарил всех за участие и отметил, что услышал подтверждение того, о чем говорил в начале выступления – «важность обеспечения всего цикла сопровождения будущего специалиста». «Это наша совместная задача, причем профориентация школьников должна начинаться до 8-го класса, с совсем юными дарованиями», - заключил Александр Вадимович.



Басова Вера
Петровна



Раков Никита
Александрович